



「新北市性別平等政策方針」111 年工作計畫

「陸、健康、醫療與照顧」				
性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80%請說明原因
6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制, 提供醫院、醫療局所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境, 尊重不同性別者的就醫及受照顧權益。【衛生局、社會局、教育局、勞工局、原住民族行政局】	社會局	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫 【新增】	一、111 年預算：3 萬 3,000 元。 二、工作內容： (一)緣由 仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 81%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 80%。本次硬體環境之改善及軟體尊嚴之提升計畫，透過改善照顧服務員友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。 (二)計畫總目標 為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。 (三)服務策略 <u>硬體上提供照顧服務員更舒適休息空間、軟體上持續辦理微笑照服員選拔給予獎勵，並推薦新北市績優照服員選拔，以及透過分享男性照顧服務員工作心路歷程及成效，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵更多優秀照顧服務員投入照顧工作行列。</u> 三、預期效益	一、 預算執行數 (含執行率%)： <u>9 萬 3,570 元 (253.5%)</u> 。 二、 執行成果： (一) 硬體上改善照顧服務員休息空間，提供更舒適淋浴空間。因疫情做調整，修改為兩處休息室，將置物櫃更新照片如：   (二) 透過臉書分享 1 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為

「陸、健康、醫療與照顧」																						
性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響																					
工作重點	辦理單位	111 年工作計畫或方案	111 年工作內容摘要 (含預算, 單位:元)	1-12 月執行成果 (含預算執行率%) 未達 80%請說明原因																		
			(一)改善五處照顧服務員休息室空間, 新增一處淋浴空間, 提供更多置物空間及舒適休息空間。 (二)透過臉書分享績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談, 以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。 (三)本家照顧服務員總計 65 人, 男性 13 人(20%)、女性 52 人(80%), 預期提升男性照顧服務員人數比率 2%以上, 全體照顧服務員進用率全年達 92%。	主的刻板印象。 三、性別統計(%) (如無法提供性別統計, 請敘明原因): <table border="1" data-bbox="1161 768 1474 1025"> <thead> <tr> <th>區間</th> <th>性別</th> <th>人數</th> <th>比例</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">111 年</td> <td>男</td> <td>15</td> <td>22.7%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>51</td> <td>77.3%</td> </tr> <tr> <td rowspan="2">110 年</td> <td>男</td> <td>13</td> <td>20%</td> </tr> <tr> <td>女</td> <td>52</td> <td>80%</td> </tr> </tbody> </table> 截至 111 年 12 月止, 本家照顧服務員總計 66 人, 男性 15 人(22.7%)、女性 51 人(77.3), 男性照顧服務員人數比例較去年增加 2.7%。	區間	性別	人數	比例	111 年	男	15	22.7%	女	51	77.3%	110 年	男	13	20%	女	52	80%
區間	性別	人數	比例																			
111 年	男	15	22.7%																			
	女	51	77.3%																			
110 年	男	13	20%																			
	女	52	80%																			