

附件 1-6：「新北市性別平等政策方針」健康、醫療與照顧 112 年 (1-7 月) 辦理情形

「六、健康、醫療與照顧」																
性別目標		(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響														
工作重點	辦理單位	112 年工作計畫或方案	112 年工作內容摘要 (含預算, 單位: 元)	1-7 月執行成果 (含預算執行率%)												
6-4 推動性別友善的醫療環境及照顧服務之獎勵機制, 提供醫院、醫局、診所、照顧與養護機構、社區、部落、職場與校園等場域工作人員友善工作環境, 尊重不同性別的就醫及受照顧權益	仁愛之家	多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫 【內容增修】	<p>一、112 年預算：</p> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <thead> <tr> <th>經費來源</th> <th>預算金額</th> <th>備註</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>公務預算</td> <td>1,000 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>非公務預算 (請簡述: 如民間善款)</td> <td>0 元</td> <td></td> </tr> <tr> <td>合計</td> <td>1,000 元</td> <td></td> </tr> </tbody> </table> <p style="text-align: center;"><u>預算說明：無。</u></p> <p>二、工作內容：</p> <p>(一)緣由 仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 <u>79.1%</u>，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 <u>72.5%</u>，<u>需要增加男性照服員之進用。本案男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。</u> 本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。</p> <p>(二)計畫總目標 為翻轉社會對照顧者性別的刻板化印象-照顧者女性化之偏見，鼓勵更多男性參與照顧工作，創造照顧服務員性別平權、提升照顧服務員友善工作環境、工作尊嚴及價值。</p> <p>(三)服務策略 硬體上提供<u>符合性別比例的更衣沐浴空間，並透過</u></p>	經費來源	預算金額	備註	公務預算	1,000 元		非公務預算 (請簡述: 如民間善款)	0 元		合計	1,000 元		<p>一、預算執行數(率)： 1,000 元(100%)</p> <p>二、執行成果： (一) 現有空間重新分配，依照性別人數比例提供沐浴更衣空間；並於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。 (二) 進行 112 年度照顧服務員工作滿意度問卷調查： 共發出 65 份問卷，回收 44 份，回收率 67.7%。</p>
經費來源	預算金額	備註														
公務預算	1,000 元															
非公務預算 (請簡述: 如民間善款)	0 元															
合計	1,000 元															

「六、健康、醫療與照顧」

「六、健康、醫療與照顧」				
性別目標	(一) 推動性別友善就醫與照顧環境 (二) 消弭性別角色刻板印象對身心健康的影響			
工作重點	辦理單位	112 年工作計畫或方案	112 年工作內容摘要 (含預算，單位：元)	1-7 月執行成果 (含預算執行率%)
			<p><u>工作環境滿意度調查了解照顧服務員需求，對於院民辦理性平宣導教育課程，官方臉書分享男性照顧服務員工作照顧心得及故事，提供性別友善的工作環境</u>，多元面向增加社會大眾對照顧服務員之尊重與支持，打破性別之框架，鼓勵更多優秀照顧服務員投入照顧工作行列。</p> <p>三、預期效益</p> <p>(一)<u>新增規劃符合性別人數比例之照顧服務員沐浴更衣空間，並區分男女專用浴室及提供貼心衛生用品。</u></p> <p>(二)<u>新增照顧服務員工作滿意度問卷調查。</u></p> <p>(二)<u>新增 2 場院民性平宣導教育課程，共計約 200 人參加，希望提升女性職場尊嚴價值。</u></p> <p>(三)<u>持續透過臉書分享 2 則績優男性照顧服務員現場照顧服務成效及工作經驗談，以翻轉照顧者以女性為主的刻板印象。</u></p> <p>(四)本家照顧服務員總計 <u>66</u> 人，男性 <u>15 人(22.7%)</u>、女性 <u>51 人(77.3)</u>，預期提升男性照顧服務員人數年度進用比例 2%以上。</p>	