

114 年推動性別主流化成果報告

多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)

(一)辦理期程：114 年 1 月 1 日至 114 年 12 月 31 日

(二)推動機制：仁愛之家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 80%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 77.62%，需要增加男性照顧員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照顧員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。

(三)參與人員性別統計、講師來源：性平電影院參與長者男性 18 人、女性 12 人，文化大學陳雅琪助理教授。

(四)執行內容：

1. 於 114 年 6 月 17 日辦理 1 場性平電影院及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，約 30 人參加，男性 18 人、女性 12 人。
2. 透過焦點團體訪談方式，針對工作環境的進用、考核、福利和薪資方面性別友善程度，進行深入了解。

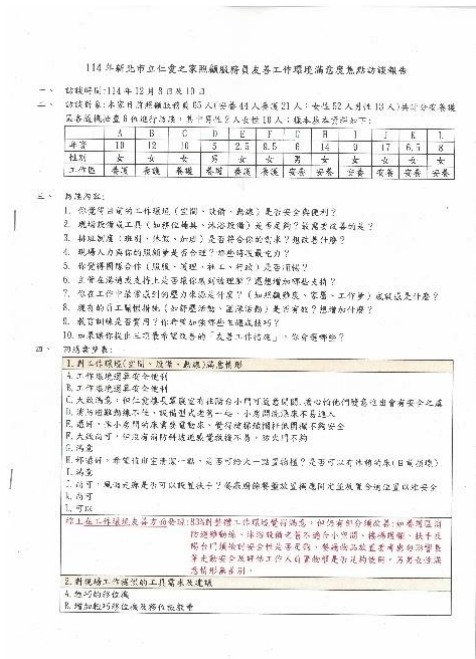
(五)成果效益：

(圖片 1)



說明：播放電影「活個精彩」，與長者討論被照顧或曾照顧他人是甚麼感受？對於照顧者的條件、是否特別偏好某一性別之問題做探討並認識身體界線。

(圖片 2)



說明：針對工作環境的 10 個面向,透過焦點團體訪談方式加以了解,提供未來改善友善工作環境方向