

推動性別主流化成果報告 113 年(1-12 月)辦理情形

多元面向提升照顧服務員友善工作環境計畫(仁愛之家)

(一)辦理期程：113 年 1 月 1 日至 113 年 12 月 31 日

(二)推動機制：仁家長輩皆為低收入戶，男性長輩佔 77.2%，生活日常多需要照顧服務員協助，含沐浴、如廁、上下床等，但照顧者卻以女性居多，佔了 75.8%，需要增加男性照服員之進用。本家男性院民父權思想較重，言語對女性照服員較不尊重，影響工作士氣，需加強性平意識及教育。本次透過改善照顧服務員性別友善工作環境，提升其工作價值並增加工作意願。

(三)參與人員性別統計、講師來源：性平電影院參與長者男性 20 人，女性 12 人；文化大學陳雅琪助理教授。

(四)執行內容：

1. 持續提供貼心衛生用品：於女性空間提供衛生棉、男性空間提供濕紙巾。

2. 進行 113 年度照顧服務員工作滿意問卷調查：共發出 63 份問卷，回收 60 份，回收率 95.2%。

3. 辦理 1 場性平電影院及會後「爺奶性平有獎徵答」活動，約 32 人參加，男性 20 人，女性 12 人。

4. 辦理性平電影院後對於安養院民 87 人進行「對照顧服務員態度性別分析」：

73.2%的院民認為男女性都適合擔任照服員工作，但仍有 26.8%認為女性比較適合擔任照顧工作。

(五)成果效益：



113 年新北市立仁愛之家院民對照顧服務員態度性別分析統計

一、 樣本概述：

1. 本次針對本家安養院民 87 人進行問卷調查共計回收 41 份有效問卷。
2. 有效樣本佔安養院民 47.1%。
3. 總平均年齡 80.6 歲。
4. 居住區域一區 12 份(29.2%)二區 11 份(26.8%)三區 18 份(44%)。
5. 健康程度目前自覺良好佔 20%，覺得普通佔多數為 60%，20%自述不健康。

二、 總體態度統計分析

1. 院民針對照服員服務內容有感項目以協助量血壓為最高(90%長輩)，之後依序為夜間巡房(87.8%)、陪醫(80%)、叮藥(48.7%)、房間清潔(46.3%)、送餐(26.8%)、搬東西(19.5%)、協助洗澡(14.6%)、陪伴參加活動(7.3%)。
2. 92.6%的院民都有接受過男、女性別照服員服務經驗。少數只接受過女性照顧。
3. 73.2%的院民認為男女性都適合擔任照服員工作，但仍有近三成的長輩認為女性比較適合擔任照顧工作。

說明：播放電影-飲食男女，與長者討論與分享家事分配、同性伴侶與未婚等議題。

說明：對於安養院民 87 人進行「對照顧服務員態度性別分析」：73.2%的院民認為男女性都適合擔任照服員工作，但仍有 26.8%認為女性比較適合擔任照顧工作。